

ANGEBOT

WORKSHOP ZUR TEAMENTWICKLUNG

AUSLÖSER:

- Wechsel der Führungskraft
- Zusammenschluss/Auflösung von Teams
- Auffüllung unbesetzter Vakanzen
- Neuorganisation eines Bereiches
- Operationalisierung einer strategischen Neuausrichtung im Gesamtunternehmen

ZIELE:

- Klärung von Erwartungen und Angebote aller Beteiligten
- Festlegung gemeinsamer Absprachen i. H. a. Zusammenarbeit
- Kennenlernen der Stärken und Schwächen
- Formulierung eines konkreten Maßnahmenplans

ABLAUF:

Agenda	Inhalt/Methode
Check-In	Skalierungsfragen / Aktivierungsübungen <ul style="list-style-type: none"> • Alle Teilnehmenden werden gehört und die Notwendigkeit des Workshops herausgearbeitet
Problemdefinition und Zielformulierung	Vom Problem zum Ziel <ul style="list-style-type: none"> • Die Teilnehmenden erörtern ihre Problemlage und erarbeiten daraus Ziele
Zieldefinition und Maßnahmenplan	<ul style="list-style-type: none"> • Die Teilnehmenden definieren die Ziele aus und formulieren, was konkret erreicht/verändert werden soll.
Review	Gruppendiskussion <ul style="list-style-type: none"> • Die Teilnehmenden diskutieren die Ziele und Maßnahmen im Plenum und stellen Commitment in der Gruppe her.
Teambuilding	Gruppenübungen <ul style="list-style-type: none"> • Appreciative Inquiry • Vertrauenslandkarte • Holzbrückenbau • Team-Turm • Etc.

INTERESSE?

Dann schreiben Sie mir eine [Mail](#).