

ANGEBOT

TEAMENTWICKLUNG - TRAINING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

ZIELE:

- TeilnehmerInnen lernen Merkmale erfolgreicher Teams (Gemeinsame geteilte Modelle, Kohäsion und Psychologische Sicherheit) aus Empirie kennen.
- TeilnehmerInnen lernen alltagstaugliche Instrumente zur Anwendung der genannten Merkmale kennen.
- TeilnehmerInnen üben Instrumente aktiv ein.

ERLÄUTERUNG:

Teamentwicklung und Motivation der MitarbeiterInnen sind mehr als bloß Instrumente einer modernen Führungskraft. Ein erfolgreiches Team zeichnet aus, dass sie **GEMEINSAME GETEILTE MODELLE** und ein hohes Maß an **KOHÄSION** besitzen. Geteilte Modelle, oder auch Shared Mental Model genannt, beschreiben ein weitestgehend einheitliches Situationsverständnis, also eine gemeinsame Vorstellung über die Art und Weise, wie Aufgaben zu erledigen sind.

Die zweite Komponente ist die sog. Kohäsion. Kohäsion ist die Summe aller Kräfte, die die Bindung an eine Gruppe bewirken. Man unterscheidet die drei Kohäsionskräfte:

- Attraktivität der Gruppe: Stolz der Zugehörigkeit
- Aufgabenbezogene Bindung: Motivation aus der Aufgabe
- Personenbezogene Bindung: Sympathie zwischen einzelnen Gruppenmitgliedern

Eine theoretische Klammer um dieses Konstrukt setzt das Maß der psychologischen Sicherheit. **PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT** nach Edmondson (1999) beschreibt den Glauben einer Gruppe von Personen, dass Risiken (z. B. Feedback geben, Fehler machen oder darauf hinweisen, innovative Ideen einbringen, sich an Meetings beteiligen) innerhalb eines Teams/einer Organisation ohne negative Konsequenzen eingegangen werden können. Für die Trainings soll die Rolle der Führungskraft einen großen Raum einnehmen. Sie steuert den Aufbau von psychologischer Sicherheit über folgende drei Säulen:

- Vorbild sein: Wege und Visionen vorgeben, Risiken eingehen, Fehler eingestehen, Mitarbeitermotivation kennen und verstehen
- MitarbeiterInnen entwickeln: Lernaufgaben formulieren und Reflexion sicherstellen
- Zur Zusammenarbeit inspirieren: Job Crafting ermöglichen, Teammeetings inklusiv halten, Beteiligung gewähren

ABLAUF

Dieses Format ist darauf ausgerichtet, die typischen Herausforderungen zu antizipieren und durch die Lehre von Instrumenten die TeilnehmerInnen mit einem gut gefüllten Werkzeugkoffer aus dem Training zu entlassen. Die Trainings leben durch einen Mix aus Lehrgespräch und Anwendung. In beiden Trainings gibt es genügend Zeit für den Austausch und der Diskussion der Problemlagen in den Teams.

Uhrzeit	Teamentwicklung & Motivation
09:00	Begrüßung und Einführung ins Training
	Reflexion "Meine Erwartungen an (m)ein Team"
	Theorie: Erfolgsfaktor Teamwork
10:30	Geteilte Mentale Modelle
	Reflexion Mentale Modelle
	Kohäsion im Team stärken
12:00	Mittagspause
13:00	Übung Instrumente Kohäsion
14:30	Psychologische Sicherheit
	Motivation
16:00	Job Crafting
	Übung Job Crafting
17:00	Reflexion Training

INTERESSE?

Dann schreiben Sie mir eine [Mail](#).